

Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva, DJ			
Aftalenr. 2019-01	Gyldig fra: 01.01 2019	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter: 2014-04

Indledning

Aftalen omfatter incitament for energirigtig kørsel, mindre belastning af miljøet i forbindelse med togfremføring og i øvrigt fokuspunkter i projekt "Den gode køreoplevelse". Aftalen omfatter lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere, lokomotivinstruktører og lokomotivførergruppeledere.

Formål

Formålet med aftalen er at medvirke til,

- Reduktion af CO₂-udledning
- Rolig og behagelig kørsel
- Mindre slid på materiel
- Færre arbejdsskader
- Sikker og rettidig afgang fra stationer
- Mindre fuelforbrug

Uddannelse og vejledning

Alle i lokomotivførergruppen vejledes i energirigtig kørsel og god kørestil i øvrigt. Vejledningen sker af udpegede kørelærere i førerrum eller i forbindelse med anden undervisning.

Førerrumsbesøg

Alle lokomotivførere modtager besøg i førerrum og der foretages opfølgingsbesøg op til 3 gange i løbet af 2019. Der observeres på køremønstre med fokus og råd på vejledning og miljø- og energirigtig kørsel og i øvrigt i forhold til fokuspunkter i projekt "Den gode køreoplevelse".

Incitament

Der udarbejdes et årligt nøgletal (KM/L), der har til formål at synliggøre det realiserede fuelforbrug i 2019 op imod budget 2015 (1,3344 KM/L) når der tages højde for antal faktiske kørte km i 2019. Såfremt realiseret nøgletal (KM/L) total for året er bedre end budget 2015, omregnes besparelsen til økonomi.

Eksempel på beregningsmodel fremgår af bilag 1.

Nøgletal kommunikerer månedligt via mail, infoskærme eller lignende. Den årlige besparelse udmåles i januar 2020 og udbetales ligeligt blandt den på tidspunktet værende lokomotivførergruppe.

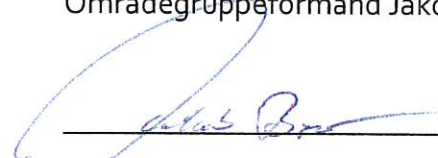
Arriva Tog og LPO Arriva er enige om at besparelsen deles ligeligt 50/50 % mellem virksomheden og lokomotivførergruppen.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejdernes andel kan omkonverteres til afspadsring eller udbetales. I tilfælde af omkonvertering til afspadsring anvendes grundtimelønssatsen (174,11 kr. i 2014 niveau) til at beregne antallet af timer der tilskrives frihedskontoen for den enkelte medarbejder.

Eksempel: Hvis bonussen er på 500,-kr. og grundtimelønssatsen er 174,11,-kr. tilskrives: $500,- \text{kr.} / 174,11 \text{ kr.} = 2,87$ timers afspadsring

Nærværende aftale er indgået den 12.03 2019 og træder i kraft fra 01.01 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

For LPO Arriva
Områdegruppeformand Jakob Bro



For Arriva Tog
Trafikchef Claus Pedersen



Silkeborg: den 12.03 2019

Bilag 1 – beregningsmodel (eksempel)

Eksempel (total bonus til lokomotivførerguppen)		
	Budget 2015	Realiseret 2019
Km	9.056.327	8.838.187
KM/L	1,33	1,34
Antal liter	6.786.424	6.603.972
Literforbrug hvis KM/L = Budget 2015		6.622.959
Besparede antal liter		18.987
liter pris (kr)		5,1 kr.
Total besparelse		96.062 kr.
50/50 af besparelse (bonus)		48.031 kr.